

Política de Sustentabilidade

Política de Sustentabilidade

ENQUADRAMENTO

Para a GreenVolt a sustentabilidade é um fator estratégico e imprescindível ao progresso da organização e da Sociedade, que deve estar presente em cada uma das decisões, processos e projetos que fazem parte da sua atividade.

Enquanto empresa de referência europeia no segmento de mercado das energias renováveis, abraça um modelo de negócio sustentável e inovador, e em linha com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Para alavancar a sua ambição de crescimento, a GreenVolt reconhece a importância de promover a diversidade e inclusão no seu ambiente de trabalho de forma a potenciar e valorizar as opiniões e valores de todas as pessoas, e fomentar uma cultura de inovação, criatividade e o desenvolvimento.

Estes compromissos refletem-se nas diversas iniciativas que subscreve, tais como os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas e a Carta de Princípios do *Business Council for Sustainable Development* (BCSD) Portugal, que têm subjacentes linhas de ação para assegurar uma gestão responsável nas áreas de proteção do ambiente, práticas laborais, direitos humanos, anti-corrupção, ética e conformidade, e de desenvolvimento económico sustentável.

Por outro lado, a temática da sustentabilidade está cada vez mais presente nos mercados financeiros, facto esse que a GreenVolt acolhe e incorpora no seu âmago desde a primeira hora. Com efeito, a GreenVolt está fortemente empenhada em reforçar o seu compromisso para com a sustentabilidade e para com as finanças sustentáveis. Prova disso é o seu pioneirismo na emissão de *green bonds* em Portugal (através da sua subsidiária Sociedade Bioelétrica do Mondego, S.A., em fevereiro de 2019) e, mais recentemente, com a sua segunda emissão, em novembro de 2021, reforçando inequivocamente o seu compromisso em integrar na sua agenda o conceito de *Sustainable Finance*. O foco financeiro da GreenVolt ao nível da sustentabilidade assenta, portanto, em duas vertentes: por um lado, orientar os fluxos financeiros para investimentos sustentáveis; por outro, apostar numa estrutura financeira sólida e equilibrada, que vise atingir um modelo de negócios rentável.

Através da sua Estratégia de Sustentabilidade, a Greenvolt assume um conjunto de princípios, em diferentes domínios, fundamentais para a implementação de um modelo de desenvolvimento sustentável, focado no progresso social, equilíbrio ambiental e desenvolvimento económico, com o propósito de criar valor e prosperidade a longo prazo para todos os *stakeholders*.

PRINCÍPIOS AMBIENTE

Adotar as melhores práticas para a proteção do Ambiente, incluindo mecanismos de prevenção da poluição, de segurança e adoção de tecnologias mais limpas e eficientes economicamente viáveis, de forma a mitigar o impacto ambiental das suas atividades.

Combater as alterações climáticas através da implementação de medidas de mitigação e adaptação, e procurar influenciar positivamente toda a cadeia de valor na adoção das melhores práticas ambientais.

Desenvolver e operar projetos de produção de energia renovável, utilizar de forma racional e eficiente os recursos naturais, promover a melhoria da eficiência energética, reduzir as emissões de gases com efeito de estufa e emissões de outros poluentes, gerir adequadamente as descargas e os resíduos produzidos, maximizando a sua valorização e reintrodução na economia, e procurar reduzir os resíduos, incluindo os perigosos, decorrentes da atividade da empresa.

Preservar e proteger a biodiversidade e ecossistemas privilegiando a aplicação da hierarquia de mitigação aos diferentes projetos e ambicionar um resultado positivo no balanço da biodiversidade no longo prazo.

Integrar a biodiversidade em toda a cadeia de valor e nas diferentes fases do ciclo de projeto (planear, construir, operar e manter).

Adotar critérios de minimização de riscos e impactos ambientais e sociais, na escolha de processos, tecnologias, matérias-primas e meios de transporte.

Contribuir para a recolha e tratamento de sobrantes florestais e agroflorestais, de modo a acrescentar valor económico às comunidades e atuar na prevenção de incêndios florestais.

GESTÃO E ATUAÇÃO RESPONSÁVEL

Assegurar uma governação dos negócios participativa, competente e íntegra.

Integrar a sustentabilidade em todas as áreas de negócio e diferentes níveis organizacionais, promovendo esta cultura junto da sua cadeia de valor.

Incentivar a inclusão dos resultados das avaliações de riscos e oportunidades de negócio, gerindo os riscos regulatórios, reputacionais e/ou de mercado relacionados com as alterações climáticas, na elaboração de estratégias e processos de tomada de decisão.

Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos internacionalmente reconhecidos, na sua esfera de influência, garantindo a não participação em violações desses direitos.

Cumprir a legislação aplicável e outros requisitos definidos pela Organização, e melhorar continuamente o desempenho económico, ético, social e ambiental.

Combater a corrupção, em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno, procurando minimizar os conflitos de interesse.

Garantir que os princípios e as regras de natureza ética e deontológica, que devem orientar o comportamento dos seus colaboradores, fornecedores e parceiros, são aplicados e cumpridos.

Assegurar as condições necessárias para uma utilização segura dos serviços da Greenvolt, garantindo disponibilidade, integridade, confidencialidade e privacidade.

Facultar aos clientes as informações necessárias à tomada de decisão e informar sobre eventuais riscos associados ao uso dos produtos e serviços fornecidos.

Selecionar os fornecedores com base em critérios claros e imparciais e tratá-los com respeito, honrando os compromissos com eles assumidos.

Exigir dos fornecedores o cumprimento de procedimentos, regras e princípios consentâneos com os padrões adotados internamente, estimulando mecanismos de colaboração.

PESSOAS E ORGANIZAÇÃO

Estimular a participação dos colaboradores na melhoria contínua do desempenho da organização e na consecução dos objetivos estabelecidos, promovendo a sua sensibilização e formação técnica.

Apoiar o desenvolvimento dos colaboradores, potenciando o desenvolvimento das suas competências individuais e profissionais, estimulando o trabalho em equipa e o cumprimento de missões e objetivos.

Desenvolver um ambiente de trabalho que potencie a diversidade e a inclusão, garantindo a igualdade no acesso a oportunidades e a rejeição de práticas abusivas e discriminatórias, promovendo o bem-estar e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

Promover a comunicação, a livre expressão de opiniões e a partilha de informação entre os Colaboradores, e respeitar a liberdade de associação e negociação coletiva.

Assegurar que os colaboradores, fornecedores e parceiros desenvolvem as suas atividades num ambiente de trabalho saudável e seguro, que previne os riscos, as doenças profissionais e a ocorrência de incidentes, respeitando a legislação laboral e as normas de saúde e segurança aplicáveis, tendo em conta as especificidades da empresa.

INOVAÇÃO

Fomentar a inovação como pilar basilar para o desenvolvimento do negócio na procura de novas oportunidades de mercado, melhoria dos processos e soluções de energia sustentáveis do ponto de vista técnico e operacional e que apoiem o progresso da sociedade.

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Implementar e manter a Estratégia de Sustentabilidade e os Sistemas de Gestão da Qualidade, Ambiente, Energia e Saúde e Segurança, e melhorar continuamente o respetivo desempenho e eficácia, estabelecendo objetivos e metas periodicamente revistos.

Contribuir para a sensibilização dos colaboradores e demais partes interessadas no âmbito da Sustentabilidade, de forma a promover a adoção das melhores práticas ambientais, éticas e sociais nas suas atividades.

Prevenir a ocorrência de acidentes, preparar e manter um estado de prontidão operacional para fazer face a emergências.

Monitorizar regularmente e implementar as melhores práticas de gestão para garantir a requalificação ambiental e paisagística em situações de desativação e demolição dos nossos ativos, recorrendo a avaliações de peritos externos, para mitigar impactos negativos e maximizar benefícios, as quais se consubstanciam no reconhecimento de provisões para desmantelamento nas nossas demonstrações financeiras.

Disponibilizar a informação e os recursos necessários para atingir os objetivos e as metas definidos.

TRANSPARÊNCIA E DIÁLOGO

Garantir um relacionamento aberto e de confiança com todas as partes interessadas.

Comunicar e consultar regularmente as partes interessadas com o objetivo de identificar, compreender e considerar as suas preocupações e expectativas no âmbito da sustentabilidade.

Reportar regularmente sobre as políticas, práticas e desempenho económico, ambiental, social e ético de forma transparente, precisa e objetiva.

Estabelecer e implementar condições que conduzam à satisfação das necessidades e expectativas dos acionistas, clientes, colaboradores, fornecedores, comunidade e demais partes interessadas, com respeito pelo meio ambiente e em condições de sustentabilidade económica, social e ambiental, numa perspetiva de melhoria contínua, e de prevenção da poluição, das lesões, ferimentos e dos danos para a saúde dos trabalhadores.

FINANÇAS SUSTENTÁVEIS

Investir em projetos que melhorem o seu desempenho ambiental, que promovam um enquadramento de produção de energia limpa e renovável, que fortaleçam a prevenção e controlo integrados da poluição e assentes na economia circular.

Estimular o objetivo e vigência futura de uma sociedade neutra em carbono, mais apoiada na eficiência dos recursos e na sustentabilidade da economia.

Possibilitar os investidores de reorganizarem os seus investimentos através de negócios e tecnologias mais sustentáveis.

Cumprir com as obrigações financeiras de curto e longo prazo e garantir o acesso ao mercado de capitais, através de uma gestão cuidada dos níveis de liquidez e da manutenção dos níveis adequados de solvência.

Pautar as suas regras e procedimentos com elevado rigor e disciplina financeira, garantindo esses padrões em todas as suas subsidiárias, procurando assegurar o cumprimento das responsabilidades financeiras de forma transversal.

CAPEX E INVESTIMENTOS FINANCEIROS

Focar o plano de investimentos em projetos sustentáveis, seguindo os critérios de regulação da taxonomia da União Europeia, garantindo uma composição totalmente renovável.

Apresentar a proporção das despesas de capital (CAPEX) em atividades económicas sustentáveis.

CRIAÇÃO DE VALOR

Desenvolver esforços para criar valor económico, social e ambiental, através de parcerias e modelos de negócio responsáveis e sustentáveis, assumindo um papel de liderança na produção de energia limpa e renovável, e contributo para a transição energética.