

Política de Segurança e Saúde no Trabalho

Política de Segurança e Saúde no Trabalho

1. INTRODUÇÃO

A Política de Segurança e Saúde no Trabalho concretiza um dos compromissos da **Política de Sustentabilidade do Grupo GreenVolt**, onde o princípio de assegurar uma cultura de Segurança e Saúde está consagrado em tudo o que o Grupo GreenVolt faz, tal como determinado pela sua Gestão de Topo.

A Segurança e Saúde no trabalho influenciam diretamente o desempenho, as atividades diárias e, em última análise, a reputação da Empresa. O principal objetivo desta Política é assegurar que **todos os trabalhadores, fornecedores, prestadores de serviços, clientes e terceiros** possam exercer as suas atividades num ambiente de trabalho seguro e saudável, que previna riscos, incidentes e doenças profissionais e cumpra a legislação laboral e as normas de Segurança e Saúde aplicáveis, tendo em conta as circunstâncias locais específicas.

Nenhuma situação, ou situação de urgência, pode justificar pôr em perigo a vida de alguém.

2. OBJETIVO

Esta Política estabelece princípios que orientam a aplicação das melhores práticas de Segurança e Saúde pelos profissionais do Grupo GreenVolt. Estes princípios devem estar presentes em **todas as decisões, atividades e geografias onde a GreenVolt opera, especificamente no planeamento, construção, operação e manutenção, bem como na gestão de pessoal, aprovisionamento, governance e nas relações envolvendo fornecedores e outras partes interessadas.**

Deve ser lida e interpretada em conformidade com o **Código de Ética e Conduta do Grupo GreenVolt**, bem como com outras Recomendações publicadas pelas entidades reguladoras e responsáveis a nível do Grupo, nomeadamente ACT (*Autoridade para as Condições do Trabalho*), DGS (*Direção Geral da Saúde*), OIT (*Organização Internacional do Trabalho*), e iniciativas subscritas voluntariamente pelo Grupo reconhecidas como as melhores práticas do mercado em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho.

Complementarmente, o Grupo GreenVolt reforça os requisitos de Segurança e Saúde para fornecedores e prestadores de serviços nos termos definidos pelo seu **“Código de Conduta do Fornecedor”** e, de uma forma mais direcionada, através do **“Guia de Boas Práticas de Segurança e Saúde para Prestadores de Serviços de O&M”** e **“Guia de Boas Práticas de Segurança e Saúde para Atividades de Construção”**, para a gestão de ativos e atividades de construção, respetivamente.

3. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Esta Política aplica-se a todas as empresas do Grupo GreenVolt, dentro dos limites estabelecidos por lei em cada país onde a GreenVolt opera.

Esta Política é divulgada ao Grupo GreenVolt, em conformidade com as seguintes regras:

- no caso de empresas totalmente controladas pela GreenVolt, os respetivos órgãos de gestão devem efetuar a transposição local e a respetiva divulgação desta Política;
- no caso de empresas em que a GreenVolt exerce controlo, co-controlo (Joint Ventures) ou influência significativa (associados), os representantes da GreenVolt presentes no órgão de gestão devem, para efeitos de exercício de controlo, co-controlo ou influência significativa, promover a adoção das medidas necessárias para a transposição local e a respetiva divulgação desta Política;
- no caso de empresas em que a GreenVolt não exerce um controlo ou influência significativos, os representantes da GreenVolt devem observar as disposições desta Política no desempenho das suas respetivas funções e, na medida do possível, encorajar a adoção de regras e procedimentos coerentes com esta Política.

4. COMPROMISSOS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

O Grupo GreenVolt tem como objetivo implementar um Sistema de Segurança e Saúde no Trabalho caracterizado por:

- **Cultura:** Assegurar uma visão que promova uma cultura de Segurança e Saúde no trabalho, sensibilizando, reforçando as competências, fornecendo os recursos, políticas e procedimentos necessários para prevenir danos para a saúde dos trabalhadores, prestadores de serviços e outras partes interessadas, em qualquer ambiente onde sejam desenvolvidas atividades da GreenVolt.
- **Gestão de Topo:** Reconhecer a Segurança e Saúde no Trabalho como responsabilidade de todos, em todos os níveis hierárquicos dentro do Grupo. Os líderes são responsáveis pela aplicação dos regulamentos, assumindo um compromisso permanente através da formação e informação dos seus trabalhadores, com o propósito de controlar o ambiente laboral.
- **Conformidade:** Assegurar o cumprimento de requisitos legais e outros requisitos ou boas práticas adotadas pelo Grupo GreenVolt, relacionados com a Segurança e Saúde no trabalho.
- **Gestão do risco:** Realizar avaliações de risco sistemáticas para identificar, avaliar e mitigar potenciais riscos envolvendo trabalhadores e seus representantes, bem como prestadores de serviços. Se não existirem condições de segurança para realizar uma atividade, esta não deve ser iniciada ou, se já estiver em curso, deve ser interrompida.
- **Gestão de incidentes:** Realizar a análise e investigação sistemática de todos os incidentes (acidentes e quase-acidentes), de forma a evitar a sua repetição, promover a melhoria

contínua e prevenir acidentes de trabalho e potenciais efeitos adversos para a saúde dos trabalhadores.

- **Zero acidentes:** Aplicar medidas preventivas para eliminar perigos e minimizar riscos que possam influenciar a Segurança e Saúde dos trabalhadores, prestadores de serviços e partes interessadas, e monitorizar de acordo com as práticas de gestão implementadas para atingir o objetivo “Zero Acidentes”.
- **Avaliar:** Implementar e monitorizar planos de ação resultantes de auditorias e de outras ações relevantes no âmbito do sistema de Segurança e Saúde no Trabalho, para assegurar a melhoria contínua, o cumprimento desta Política e de outros requisitos específicos do Grupo GreenVolt.
- **Formação e Sensibilização:** Promover a formação e sensibilização de todos os trabalhadores, fornecedores e partes interessadas relativamente aos riscos relacionados com as suas atividades, assegurando o cumprimento das regras definidas em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho.
- **Planeamento e Prevenção:** Planear e proteger instalações e equipamentos, adotando as melhores técnicas e procedimentos de monitorização para eliminar e minimizar os riscos de todos os trabalhadores que possam interagir com os ativos da GreenVolt. Criar um plano formal de prevenção, apoiado por avaliações de risco e objetivos específicos e proporcionar aos trabalhadores, fornecedores e subcontratados medidas de proteção coletivas e individuais contra os riscos a que estão expostos.
- **Comunicação:** Assegurar a comunicação, consulta e participação ativa dos trabalhadores e seus representantes no planeamento, implementação e avaliação dos aspetos relevantes do sistema de gestão de Segurança e Saúde, e partilhar os compromissos e princípios estabelecidos nesta Política com as partes interessadas envolvidas nas atividades do Grupo.
- **Responsabilização:** Manter o registo das iniciativas e procedimentos de Segurança e Saúde atualizados de acordo com os riscos existentes e regulamentos locais aplicáveis, assegurando que os prestadores de serviços, os seus trabalhadores e/ou subcontratados dispõem da documentação necessária para desenvolverem as suas atividades de forma segura.

5. REGRAS ESSENCIAIS DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Na GreenVolt complementamos os compromissos estabelecidos nesta Política com cinco regras essenciais que nos mantêm seguros e que devem ser praticadas por todos. Estas regras são de senso comum, fáceis de compreender e complementam as práticas existentes, promovendo uma cultura de Segurança e Saúde e um ambiente de trabalho positivo.

1. Seguimos os nossos processos, regras e procedimentos

Os compromissos de Segurança e Saúde baseiam-se na nossa experiência e requisitos legais. O cumprimento destes compromissos é da responsabilidade de todos.

Seguimos e aplicamos as regras de Segurança e Saúde e rejeitamos práticas inseguras.

2. Promovemos a Saúde e o Bem Estar dentro e fora do trabalho

Conhecemos os riscos para a saúde e bem-estar a que podemos estar expostos no trabalho, e estamos informados sobre os controlos implementados para nos protegermos.

A adoção de estilos de vida seguros e saudáveis ajudam-nos a conciliar a vida pessoal e profissional.

3. Só realizamos atividades para as quais somos competentes

Conhecemos os riscos, os nossos limites e as nossas competências.

Assumimos a responsabilidade de planear as atividades para que o trabalho possa ser executado em segurança.

Fazemos apenas o trabalho para o qual estamos autorizados.

4. Cuidamos uns dos outros e trabalhamos como uma equipa

Trabalhamos em equipa com um objetivo comum: regressar a casa bem e com saúde.

Conhecemos as nossas próprias responsabilidades no seio da equipa e ouvimos as preocupações dos outros.

Questionamos sempre de forma construtiva comportamentos e decisões inseguras.

5. Pensamos antes de agir

Pensamos antes de agirmos, avaliando o ambiente e as situações que nos rodeiam.

Identificamos e avaliamos os riscos, implementando e seguindo medidas de controlo.

Acreditamos que se uma situação nos parece insegura, é provável que o seja.

6. MECANISMOS DE SUPERVISÃO E CONTROLO DA POLÍTICA

O Grupo GreenVolt, através das suas áreas Técnicas (incluindo Segurança e Saúde), de Gestão de Ativos, de Recursos Humanos e de Sustentabilidade, define e revê esta Política Corporativa de Segurança e Saúde no Trabalho, bem como os processos, iniciativas e objetivos relacionados em todas as geografias da empresa. A Política deve ser comunicada a todos os profissionais do Grupo e às partes interessadas externas.

A GreenVolt assegura as ferramentas e recursos necessários para levar a cabo a responsabilização e o acompanhamento desta Política, bem como uma estrutura organizacional responsável pelo cumprimento destes objetivos e pela implementação dos procedimentos definidos. Neste sentido, a atualização da Política pode envolver, sempre que apropriado, outros intervenientes internos e/ou externos relevantes diretamente envolvidos para abordar possíveis atualizações nos procedimentos de Segurança e Saúde.

A eficácia da Política de Segurança e Saúde no Trabalho e a melhoria contínua no desempenho do sistema devem ser alcançadas com o envolvimento e colaboração de todos os níveis de gestão, de todos os trabalhadores, prestadores de serviços, fornecedores e partes interessadas. Neste sentido, o Grupo GreenVolt determina a adoção de práticas em conformidade com os princípios subjacentes a esta política.

Sempre que um colaborador presenciar uma situação em que os princípios de Segurança e Saúde no Trabalho estabelecidos nesta Política não estejam a ser cumpridos, deverá reportar de acordo com:

- Tópicos relacionados com esta Política, outros procedimentos ou objetivos de Segurança e Saúde no Trabalho Corporativos devem ser endereçados por correio eletrónico para health.safety@greenvolt.pt;
- Tópicos relacionados com temas específicos de Segurança e Saúde de cada Empresa do Grupo devem ser dirigidos aos seus Departamentos Técnicos de Segurança e Saúde a fim de assegurar o cumprimento dentro de cada geografia e negócio.