

# Política de Diversidade, Igualdade e Inclusão

# Política de Diversidade, Igualdade e Inclusão

## Queremos uma transição energética de todos para todos

### Declaração de intenção

O Grupo GreenVolt tem **mais de 250** Colaboradores diretos com uma presença global em **mais de 10 países**. Esta escala global de negócio implica um elevado nível de responsabilidade em tudo o que fazemos. Portanto, e em linha com a sua **Política de Sustentabilidade**, a GreenVolt tem como objetivo liderar a transição energética e promover um futuro mais sustentável, onde todos se sentem livres para contribuir com diferentes conhecimentos e experiências, independentemente da sua origem, valores e cultura.

### Propósito

Esta Política tem como objetivo criar um ambiente laboral e não laboral que incentive e reforce a não discriminação, a igualdade de oportunidades, a diversidade e a inclusão de todos os profissionais (Colaboradores e membros dos Órgãos de Gestão e Fiscalização) no seio do Grupo GreenVolt.

O Grupo GreenVolt entende como **Diversidade** o conjunto de características visíveis e não visíveis que tornam as pessoas únicas e especiais; **Igualdade** quando todas as pessoas recebem tratamento justo e imparcial e têm acesso, apoio e recursos para que possam ter sucesso; **Inclusão** a estratégia que realça as características individuais de todos na organização e que cria oportunidades para que todos possam participar, favorecendo um ambiente diverso e inclusivo que promova respeito, segurança, desempenho, bem-estar, pertença e compromisso.

Esta Política desenvolve compromissos que devem orientar comportamentos, atitudes e decisões de todos os profissionais do Grupo GreenVolt, a todos os níveis e empresas, os quais incluem as metas da empresa no desenvolvimento de talento diverso, no respeito pelos outros, na igualdade de oportunidades e na promoção da coesão social através da inclusão. A Política de Diversidade, Igualdade e Inclusão deve ser lida e interpretada em conformidade com o **Código de Ética e Conduta do Grupo GreenVolt** e as suas Políticas.

Como **signatário do Pacto Global das Nações Unidas**, o Grupo GreenVolt também promove a aplicação dos princípios de Diversidade, Igualdade e Inclusão pelos seus Parceiros e Fornecedores, nos termos definidos pelo **Código de Conduta dos Fornecedores** e, em relação aos seus órgãos de gestão e supervisão, em conformidade com o quadro legal e regulamentar

aplicável relativamente aos procedimentos de seleção e nomeação.

## Âmbito de aplicação

Esta Política aplica-se a todas as empresas do Grupo GreenVolt, dentro dos limites estabelecidos por lei em cada país diferente onde a GreenVolt opera.

Esta Política está sujeita à divulgação ao Grupo GreenVolt, em conformidade com as seguintes regras:

- a) no caso de empresas totalmente controladas pela GreenVolt, os respetivos órgãos de gestão devem efetuar a transposição local e a respetiva divulgação desta Política;
- b) no caso de empresas em que a GreenVolt exerce controlo, co-controlo (*Joint Ventures*) ou influência significativa (Associados), os representantes da GreenVolt presentes no órgão de gestão devem, para efeitos de exercício de controlo, co-controlo ou influência significativa, promover a adoção das medidas necessárias para a transposição local e a respetiva divulgação desta Política;
- c) no caso de empresas em que a GreenVolt não exerce um controlo ou influência significativos, os representantes da GreenVolt devem observar as disposições desta Política no desempenho das suas respetivas funções e, na medida do possível, encorajar a adoção de regras e procedimentos coerentes com esta Política.

## Compromissos

Diversidade, Igualdade e Inclusão são parte das nossas verdadeiras “fontes de energia”, e foi por isso que desenvolvemos esta Política. No Grupo GreenVolt estamos conscientes do papel da liderança na defesa dos princípios estabelecidos nesta Política. Por conseguinte, são implementados modelos de liderança inclusiva para fomentar que são estes que inspiram a organização, onde as equipas são lideradas pelo exemplo tornando-se mais fortes e criativas. Entre outros aspetos, esta Política apresenta os seguintes compromissos:

### Cumprimento da legislação

- Agir em estrita conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis à atividade do Grupo GreenVolt sobre Diversidade, Igualdade e Inclusão.
- Reconhecer e respeitar as normas e convenções internacionais comumente aceites, tais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as Convenções da OIT e o Pacto Global das Nações Unidas.

### Assegurar a não discriminação

- Promover um ambiente baseado no respeito mútuo, tratamento justo e igualdade de oportunidades, valorizando a importância da diversidade proporcionada por pessoas de

diferentes gerações, conhecimentos, experiências e competências, independentemente das suas circunstâncias pessoais e sociais, abraçando as diferenças como uma fonte de força para o potencial e riqueza humana.

- Tolerância zero a todas as formas de assédio ou outras práticas discriminatórias no ambiente de trabalho, com base no país de origem, antecedentes familiares e étnicos, raça, sexo, idade, cultura, origem e formação profissional, crenças religiosas ou políticas, personalidade, deficiência, ou qualquer outra característica, visível ou não visível.
- Aceitar as diferenças e promover a inclusão de pessoas com deficiência, garantindo espaços de trabalho inclusivos para aqueles que têm necessidades especiais.

### **Mérito e reconhecimento**

- Utilizar critérios objetivos, transparentes e rigorosos para o reconhecimento das competências pessoais e avaliações orientadas para o mérito profissional de forma a assegurar a igualdade de oportunidades e de remuneração.
- Promover, na execução de qualquer processo de nomeação e/ou contratação, quer em relação aos Colaboradores ou aos membros dos Órgãos de Gestão e Fiscalização do Grupo GreenVolt, um critério de seleção que reflita adequadamente os princípios da diversidade no que respeita à idade, género, percurso profissional e académico, entre outros.

### **Promover a igualdade de género**

- Assegurar que os processos relacionados com a seleção, desempenho, remuneração e benefícios, formação, promoção e outras práticas de desenvolvimento profissional promovam a diversidade, eliminem os preconceitos de género e apoiem a igualdade de oportunidades.
- Promover a diversidade de género e a liderança das mulheres, especialmente em cargos de gestão e outros cargos em que estão sub-representadas.

### **Equilíbrio da Vida Pessoal e Profissional**

- Respeitar o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos profissionais do Grupo GreenVolt, oferecendo flexibilidade e outros mecanismos que promovem a igualdade de oportunidades e o seu bem-estar, um ambiente de trabalho saudável e seguro, de acordo com as melhores práticas dos locais onde o Grupo GreenVolt opera.

### **Sensibilização e participação**

- Integrar os princípios estabelecidos nesta Política na organização, bem como na Estratégia de Gestão de Pessoas do Grupo GreenVolt.
- Sensibilizar os profissionais do Grupo GreenVolt e as suas partes interessadas, proporcionando formações específicas sobre Diversidade, Igualdade e Inclusão, tais como possíveis enviesamentos inconscientes, para criar uma cultura e um ambiente livres de discriminação.
- Promover a participação e envolvimento de profissionais do Grupo GreenVolt na implementação desta Política, bem como em iniciativas para colaborar com a comunidade ou outras entidades de forma a proporcionar-lhes oportunidades para partilhar, aprender e desenvolver práticas

de promoção da diversidade.

- Assegurar a utilização de comunicações e publicações internas e externas inclusivas, refletindo a realidade diversa da empresa, e a não utilização, em qualquer caso, de linguagem discriminatória.

## Ambição estratégica

O objetivo a longo prazo da organização é promover a diversidade como uma vantagem competitiva e reforçar uma cultura de igualdade e inclusão, condições essenciais para a defesa dos direitos humanos, não discriminação e desenvolvimento sustentável.

Até 2025, o Grupo GreenVolt foca a sua ação, principalmente, em três eixos prioritários, e define o seu plano de ação com foco em:

### Igualdade

O Grupo GreenVolt esforça-se no sentido de ser a melhor empresa para trabalhar, onde homens e mulheres possam desenvolver as suas carreiras com igualdade de oportunidades, gerando uma cultura que promove o equilíbrio pessoal e profissional em todas as áreas.

Embora o sector da energia seja tradicionalmente representado por homens, 34% dos nossos profissionais são mulheres. Este eixo é materializado através da promoção das mulheres a cargos de liderança em todas as áreas, com o objetivo de aumentar a representação feminina em funções de gestão, bem como através da eliminação de disparidades salariais entre géneros no local de trabalho, para prevenir a discriminação contra as mulheres e tratá-las de forma igual e justa.

O nosso Plano para a Igualdade de Género será alinhado com o Plano de Ação 2025 apresentado nesta Política.

### Integração

O Grupo GreenVolt reconhece que é necessário fazer mais para promover a diversidade das pessoas com deficiência, como um fator decisivo para a sua inclusão no mercado de trabalho. Este eixo é materializado através do recrutamento e retenção de pessoas com deficiência, para além dos requisitos legais, assegurando que todos os profissionais recebam igualdade de oportunidades, desenvolvimento de carreira, remuneração e benefícios sociais, e trabalhem num ambiente inclusivo, no que respeita à acessibilidade física e digital.

### Inclusão

O Grupo GreenVolt trabalha para promover um ambiente laboral diversificado e inclusivo, alinhado com uma realidade multicultural, diferentes perspetivas e formas de trabalho. Também facilita a mobilidade interna dos seus profissionais dentro do Grupo e entre áreas, e favorece a criação de redes entre as equipas, para que possam fazer uso de experiências de diversidade e diferentes competências. Este eixo é materializado através de iniciativas transversais que visam promover um sentimento global e alinhamento entre os profissionais do Grupo, bem como criar espaços de discussão, desafio e ação.

## Mecanismos de supervisão e controlo da Política

O Grupo GreenVolt, através dos seus Departamentos de Recursos Humanos e Sustentabilidade, define e revê esta Política de Diversidade, Igualdade e Inclusão, bem como os processos e objetivos internos relacionados. A Política deve ser comunicada a todos os profissionais do Grupo e às partes interessadas externas.

De dois em dois anos, a GreenVolt identifica e avalia os riscos reais ou potenciais em relação aos princípios estabelecidos nesta Política e estabelece controlos para os prevenir e mitigar. Se efeitos adversos reais ou potenciais destes princípios se materializarem, a empresa tomará as medidas necessárias para cessar e mitigar ao máximo qualquer impacto residual.

A GreenVolt assegura as ferramentas e os recursos necessários para levar a cabo a responsabilização e o acompanhamento do plano de ação definido, bem como uma estrutura organizacional responsável pela realização destes objetivos e pela implementação dos procedimentos de risco definidos.

Todos os profissionais do Grupo Greenvolt são responsáveis pela promoção dos princípios da Diversidade, Igualdade e Inclusão como valor fundamental no dia-a-dia. Sempre que um profissional for vítima ou testemunha de uma situação em que algum dos princípios de Diversidade, Igualdade e Inclusão, tal como estabelecidos nesta Política, não seja cumprido, deverá comunicá-lo por correio eletrónico para [people@greeenvolt.pt](mailto:people@greeenvolt.pt) ou através do canal de denúncia de irregularidades previsto na Política de Denúncias [denunciainterna@greeenvolt.pt](mailto:denunciainterna@greeenvolt.pt).

## PLANO DE ACÇÃO 2025

IGUALDADE	INTEGRAÇÃO	INCLUSÃO
-----------	------------	----------